



OneTech
RAPPORT
DE DURABILITÉ
2025



Section **1** Profil de l'organisation
et *périmètre*

Section **2** Environnement
Énergie · Eau · Carbone · Déchets

Section **3** Social
Effectifs · Diversité · S&ST · Formation

Section **4** Gouvernance
CA · Éthique · Protection données

Section **5** Index GRI
Divulgations — notes

Sommaire



Édito du Président

“ L’industrie évolue et aujourd’hui, plus que jamais, elle devient un moteur de transformation positive et durable pour la société. Nous sommes convaincus que chaque investissement, chaque orientation et chaque décision stratégique façonnent notre avenir commun.

C’est cette conviction profonde qui guide notre gouvernance et qui a donné naissance à notre programme de durabilité OneTech OneEarth.

En inscrivant la responsabilité au cœur de notre modèle de décision, nous veillons à ce que notre croissance soit durable, éthique et créatrice de valeur partagée pour l’ensemble de nos parties prenantes. ”

Moncef SELLAMI
Présient OneTech Group

Le mot du CEO

Acteur industriel régional, présent dans des secteurs stratégiques tels que l'électronique, les câbles et les solutions mécatroniques intégrées, nous avons poursuivi en 2025 notre transformation vers un modèle de croissance plus durable, plus responsable et davantage créateur de valeur partagée.

La durabilité n'est plus une option : elle constitue un levier essentiel de résilience, de compétitivité et de création de valeur à long terme.

Nos engagements se traduisent par des actions concrètes. Nous poursuivons nos investissements dans les énergies renouvelables et l'amélioration de l'efficacité énergétique de nos sites industriels. Nous renforçons nos dispositifs de prévention des risques professionnels afin de garantir à chacun un environnement de travail sûr et inclusif. Nous continuons également à développer les compétences de nos collaborateurs, convaincus que le capital humain demeure notre principal moteur d'innovation et de performance.

Chez OneTech Group, nous sommes convaincus que la performance économique ne peut être dissociée de notre responsabilité envers nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires, les communautés qui nous entourent et l'environnement. Cette conviction guide nos décisions et façonne notre stratégie de développement.

Hedi SELLAMI

CEO OneTech Group



SECTION 1

Profil de l'organisation

Activités · Secteurs





 330

Chiffre d'affaires (MEUR)
total groupe +3 % vs 2024

 86%

Exportations
total groupe vers +50 pays

 34,5 M TND

Investissement (MDT)
total groupe +23 % vs 2024

 4948

Collaborateurs
total groupe +7,5 % vs 2024

OneTech group – Vue d'ensemble

OneTech Group est un groupe industriel régional spécialisé dans les technologies et les solutions industrielles à forte valeur ajoutée. Fondé en Tunisie en 1978, le Groupe s'est progressivement imposé comme un partenaire de référence auprès de clients opérant dans des secteurs exigeants tels que l'automobile, l'aéronautique, les télécommunications, l'énergie et l'industrie. Grâce à son expertise industrielle, à sa capacité d'innovation et à son engagement en faveur de l'excellence opérationnelle, OneTech accompagne ses clients dans la conception, la fabrication et l'intégration de solutions répondant aux standards internationaux les plus exigeants.

Un groupe industriel diversifié

Les activités du Groupe s'articulent autour de plusieurs métiers complémentaires :

- Fabrication de circuits imprimés (PCB) ;
- Services de fabrication électronique (EMS) ;
- Assemblage électronique ;
- Fabrication de faisceaux de câbles ;
- Injection plastique et fabrication de composants techniques.
- Production de câbles et solutions de connectivité ;
- Solutions et services dans les technologies de l'information et de la communication (TIC) ;

Cette complémentarité permet au Groupe d'offrir à ses clients des solutions intégrées couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur industrielle.

Une présence internationale

S'appuyant sur une implantation stratégique au cœur de la Méditerranée, en Tunisie et au Maroc, à proximité immédiate des marchés européens, OneTech Group bénéficie d'une position géographique privilégiée lui permettant d'allier compétitivité, réactivité et proximité client.

Le Groupe développe ses activités à travers un réseau de filiales industrielles opérant sur plusieurs marchés internationaux et sert des clients répartis sur + de 50 pays en Europe, en Afrique, au Moyen-Orient et en Amérique du Nord.



OneTech OneEarth

Chez OneTech, nous sommes convaincus qu'une performance industrielle durable ne se mesure pas uniquement à ses résultats financiers mais également à l'aune de son **empreinte environnementale**, de son **engagement social** et de sa **gouvernance responsable**.

Avec le lancement de notre programme global pour la durabilité, **OneTech One Earth**, nous avons structuré une démarche ambitieuse et transparente, alignée avec les objectifs de développement durable **ODD des Nations Unies**.

Le rapport qui en découle suit les recommandations du guide ESG du CMF / Bourse de Tunis, les enseignements du programme IESG de la BVMT / IFC ainsi que les standards de la Global Reporting Initiative GRI.



بورصة تونس
BOURSE DE TUNIS



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



OneTech One Earth constitue le cadre de notre démarche ESG (Environnement, Social, Gouvernance) et marque un tournant dans notre manière d'être utile à la société, aux territoires, à nos collaborateurs et aux générations futures

Ce programme vise à intégrer, progressivement, la durabilité à chaque niveau de notre chaîne de valeur et affirme une conviction : la performance de OneTech ne peut être déconnectée de sa contribution au bien commun.

Ce deuxième rapport de durabilité confirme que notre engagement s'inscrit dans la durée. Il traduit notre persévérance à améliorer continuellement nos pratiques, à renforcer notre impact positif et à faire de la durabilité un pilier permanent de notre stratégie et de notre culture d'entreprise.



Le présent Rapport ESG couvre les performances environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) du groupe OneTech et de ses entités pour la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2025, sauf indication contraire.

Le périmètre de consolidation retenu pour les indicateurs ESG est aligné, dans la mesure du possible, sur le périmètre de consolidation opérationnelle du Groupe. Les données sont collectées auprès des différentes filiales selon une méthodologie harmonisée afin de garantir leur fiabilité, leur cohérence et leur comparabilité.

Les éventuelles limitations de données ou exclusions spécifiques sont signalées dans les sections concernées du rapport lorsqu'elles sont susceptibles d'affecter la compréhension ou l'interprétation des indicateurs publiés.

OneTech poursuivra progressivement le renforcement de son dispositif de collecte et de pilotage des données extra-financières afin d'améliorer la couverture et la qualité des informations publiées.

SECTION 2

Environnement

Programme OneTech OneEarth - GRI 302 / 303 / 305 / 306



OneTech OneEarth est le programme environnemental du Groupe OneTech structuré autour de quatre engagements : transition énergétique, décarbonation, sobriété hydrique et économie circulaire.

SECTION 2

Performance environnementale 2025 – Vue d'ensemble



Énergie consommée (kWh)
total groupe Vs 2024



Eau consommée (m³)
total groupe Vs 2024



Émissions GES S1+S2 (tCO₂eq)
total groupe Vs 2024



Déchets traités
total groupe Vs 2024

➔ Note méthodologique : Les données environnementales 2025 sont consolidées selon le Protocole GHG pour le bilan carbone ainsi que les standards ISO 14001. Baseline de référence : exercice

SECTION 2

1. Politique Générale Environnement – GRI 102



Le Groupe dispose d'une Politique Générale Environnement traduisant son engagement en faveur de la protection de l'environnement et de l'intégration des enjeux environnementaux dans l'ensemble de ses activités industrielles.

Cette politique reflète la volonté du Groupe de promouvoir la prévention de la pollution, l'amélioration continue de la performance environnementale, l'optimisation des ressources, la réduction de l'empreinte carbone et le

SECTION 2

2. Énergie – GRI 302-1 / GRI 302-4 / GRI 302-3



Consommation Energie



total groupe Vs 2024

La maîtrise de l'énergie est au cœur de notre stratégie environnementale. Avec une intensité manufacturière élevée : presses à injection, machines de câblage, systèmes de refroidissement, l'énergie représente l'un des principaux leviers de réduction de notre empreinte environnementale et de nos coûts d'exploitation.

En 2025, la consommation énergétique totale du groupe a diminué de -1,8 % vs 2024.

Initiatives déployées en 2025 – Énergie

- Installation de panneaux photovoltaïques en toiture : objectif de couverture de 16 % de la consommation en énergie renouvelable
- Système de surveillance et d'alerte en temps réel de la production photovoltaïque
- Installation de variateurs de vitesse sur les compresseurs d'air comprimé
- Réparation systématique des fuites dans les circuits pneumatiques (audit annuel)
- Remplacement des tubes fluorescents par des éclairages LED sur l'ensemble des sites
- Installation de détecteurs de mouvement pour l'éclairage automatique (bureaux, vestiaires, réfectoires)
- Équipement des postes de production par des interrupteurs d'éclairage unitaires
- Installation de régulateurs de température statique sur les climatiseurs Split System
- Remplacement des aspirateurs centraux de nettoyage PCB par des aspirateurs unitaires
- Optimisation de la consommation des groupes frigorifiques par inversion des échangeurs

48

MIX énergétique – Projet photovoltaïque

Dans le cadre du programme OneTech OneEarth – Renewable Energy Commitment, OneTech a engagé un programme de déploiement d'installations photovoltaïques en toiture sur ses sites industriels. Ce programme représente le levier le plus direct pour décarboner les émissions Scope 2 du Groupe, réduire la dépendance au réseau électrique national et progresser vers l'objectif de 16 % d'énergie renouvelable dans le mix énergétique groupe.

En 2025, quatre sites du Groupe sont équipés de panneaux photovoltaïques. Ces installations représentent une puissance totale installée de 2 419 kWc et génèrent une production annuelle d'électricité verte estimée à 3 500 000 kWh.

 2 419

Puissance totale installée (kWc)
4 sites équipés

 3 500 000

Production PV estimée (kWh)
électricité verte / an

 2400

Émissions CO₂ évitées estimées (tCO₂)
4 sites équipés



Consommation Eau



- 6,2 %

total groupe Vs 2024

Station d'épuration
et de traitement des eaux

Initiatives déployées en 2025 – Énergie

Mise en place d'un système de récupération d'eau en circuit fermé pour le refroidissement des moules et machines (TPI)

Réparation des fuites d'eau suite aux audits périodiques des systèmes hydrauliques

Intégration de la surveillance des climatiseurs adiabatiques dans la maintenance préventive

Installation de robinets temporisés dans l'ensemble des locaux sanitaires

Collecte des eaux condensat de climatisation pour l'arrosage des espaces verts



Bilan Carbone (Scope 1,2)



- 4,2 %

total groupe Vs 2024

OneTech mesure et publie ses émissions de gaz à effet de serre selon la méthodologie du Protocole GHG, distinguant les émissions directes (Scope 1) et les émissions indirectes liées à l'énergie achetée (Scope 2).

La réduction de ces émissions est au cœur de l'initiative OneTech Low-Carbon, qui vise la décarbonation progressive des activités industrielles du Groupe.

En 2025, le bilan carbone consolidé Scope 1 & 2 a baissé de -4.2 % par rapport à 2024.

Initiatives déployées en 2025 – Décarbonation

Déploiement du projet photovoltaïque en toiture : couverture estimée de 16 % de la consommation en énergie verte, réduisant mécaniquement les émissions Scope 2

Remplacement de la carboglace pour le nettoyage des empreintes de moules par des procédés moins émissifs

Remplacement progressif des équipements de climatisation utilisant le réfrigérant R22 (fort potentiel de réchauffement climatique)

Réparation des fuites sur les installations de climatisation frigorifique

Réduction des déplacements du personnel par substitution des visites clients en réunions visioconférence

Réduction de la consommation de carburant des véhicules de transport

Mécanisme d'Ajustement Carbone au Frontière – MACF

Le Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières (MACF) de l'Union européenne concerne principalement les secteurs à forte intensité carbone, notamment l'acier, le ciment, l'aluminium, les engrais azotés, l'hydrogène et l'électricité. Les activités du Groupe OneTech n'entrent actuellement pas dans le périmètre des secteurs couverts par ce mécanisme. Par conséquent, le Groupe n'est pas directement exposé, à ce stade, aux exigences réglementaires du MACF. Néanmoins, compte tenu de l'évolution constante des réglementations environnementales européennes et des enjeux croissants liés à la décarbonation des chaînes de valeur industrielles,

le Groupe assure une veille réglementaire régulière afin d'anticiper toute évolution potentielle du dispositif et d'évaluer ses impacts éventuels sur ses activités, ses marchés et ses parties prenantes.

Cette démarche s'inscrit dans la volonté du Groupe de renforcer sa résilience face aux évolutions réglementaires internationales et de poursuivre l'intégration progressive des enjeux climatiques et carbone dans sa stratégie de développement durable.

50

SECTION 2 5. Déchets & Économie circulaire – GRI 306-3-4-5



Traitement des déchets destinés à l'élimination



+24 %

total groupe Vs 2024

100%

Valorisation
des déchets recyclables



La gestion responsable des déchets industriels est l'un des piliers de notre démarche d'économie circulaire. OneTech s'engage à réduire les volumes générés, à maintenir le taux de 100% de valorisation des déchets recyclables et de maximiser les taux de traitement des déchets destinés à l'élimination.

En 2025, le taux de traitement de ces derniers progresse significativement, passant de 37 % en 2024 à 46 % en 2025 soit une progression de +24 %.

Initiatives déployées en 2025 Déchets & Economie circulaire

Rebroyage des déchets plastiques recyclables pour réutilisation autorisée en production

Recyclage en interne des scories d'étain issues des lignes de brasage

Récupération des composants en laiton des rebuts de production pour réutilisation

Optimisation des contenants de résine : passage de conditionnements 25 L à 200 L, réduisant les emballages primaires

Réutilisation des cartons matières premières récupérés pour le conditionnement inter-ateliers

Recyclage des huiles usées – suivi quantitatif à renforcer pour la prochaine édition

Intégration de la surveillance des produits périssables dans l'ERP avec système d'alerte préventive

SECTION 2 6. Synthèse des performances



Indicateur	Variation 2024 - 2025	GRI
Énergie (kWh)	-1,8 %	GRI 302-1
Eau (m ³)	-6,2 %	GRI 303-1
GES S1+S2 (tCO ₂ eq)	-4,2 %	GRI 305-1/2
Valorisation déchets non destinés à l'élimination	=	GRI 306-4
Taux traitement déchets destinés à l'élimination	+24 %	GRI 306-5

SECTION 3

Social

Capital Humain · Santé & Sécurité · Formation · Diversité
GRI 401 / 403 / 404 / 405



Notre vision sociale le collaborateur au cœur de la performance

OneTech considère ses collaborateurs comme son premier atout stratégique. Avec près de 5 000 personnes réparties en Tunisie et au Maroc, le Groupe s'engage à offrir un environnement de travail sûr, inclusif et stimulant, à développer les compétences de chacun et à contribuer positivement aux communautés où il opère. Ces engagements sont pilotés à travers quatre axes : la gestion responsable des effectifs, la santé et sécurité au travail, le développement des talents et la diversité & inclusion.

Performance sociale 2025 – Vue d'ensemble



Effectif total

4 948

collaborateurs

+7,5 % vs 2024

% Femmes

54,5 %

parité maintenue

≥ 50 % depuis 2021

Taux de fréquence (TF)

-28,3 %

Nbre d'accidents / total heures travaillées vs 2024

Heures de formation

54 241

+25,7 % vs 2024

32 % au bénéfice des femmes
17,3 % dédié aux thèmes environnementaux et sociaux

SECTION 3

1. Lutte contre la discrimination – GRI 103



Notre politique sociale s'appuie sur des principes universels et des engagements forts en faveur des droits humains, de l'éthique, de la diversité et de l'égalité. Elle est intégrée à notre culture d'entreprise et communiquée à l'ensemble de nos collaborateurs, afin de garantir un environnement de travail respectueux, inclusif et responsable.

Lutte contre la discrimination :

- La prévention de toute discrimination fondée sur l'origine, le sexe, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, les croyances religieuses ou tout autre critère.
- La mise en œuvre de processus équitables pour le recrutement, la grille salariale, l'évolution de carrière et l'évaluation des performances, afin de garantir l'égalité de traitement pour tous les collaborateurs.

Promotion de la diversité :

- Encourager des équipes multiculturelles et multidisciplinaires, qui reflètent la diversité des talents et des perspectives.
- Sensibiliser nos collaborateurs à l'importance de la diversité et de l'inclusion par des formations régulières et des initiatives spécifiques.
- Créer des espaces de dialogue ouverts pour favoriser la compréhension mutuelle et l'innovation collective.

Égalité des chances

- L'accès équitable aux postes, à la formation et aux promotions, sur la base des compétences et des performances.
- La mise en place de politiques transparentes pour lutter contre les biais inconscients et les obstacles systémiques qui pourraient limiter l'accès des personnes à certaines opportunités.

Abolition du travail forcé et du travail des enfants

- Respecter et promouvoir les normes internationales et locales en matière de travail
- Mettre en place des mécanismes de vigilance pour prévenir et détecter toute violation éventuelle.

Respect des droits de l'homme

- Une adhésion totale aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et aux autres textes internationaux en la matière.
- L'intégration de ces principes dans toutes nos politiques et pratiques, qu'il s'agisse de gestion des ressources humaines, des relations avec les communautés ou des choix de partenariats.
- La mise en œuvre de mécanismes permettant de signaler et traiter toute situation qui pourrait enfreindre les droits humains.

SECTION 3
2. Effectifs & Structure – GRI 2-7 / GRI 405-1



Au 31 décembre 2025, le Groupe OneTech comptait 4 948 collaborateurs, en progression de 7,5 % par rapport à 2024. Cette évolution accompagne la dynamique de croissance du Groupe et le développement de ses capacités humaines.

Le renforcement des effectifs s'inscrit dans la stratégie de croissance durable du Groupe visant à soutenir l'augmentation des volumes, accompagner les transformations technologiques et consolider l'expertise industrielle nécessaire au développement de marchés à forte exigence technique et internationale.

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAL	4 610	4 692	5 126	4 601	4 948



SECTION 3
3. Diversité, Égalité & Inclusion – GRI 405-1



OneTech maintient depuis 2021 un équilibre entre femmes et hommes. En 2025, les femmes représentent 54,5 % des collaborateurs du Groupe, soit 2 697 collaboratrices sur un effectif total de 4 948 employés.

Cette représentation équilibrée constitue un marqueur fort de la culture du Groupe et reflète son engagement en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion au sein de ses activités industrielles. Dans un secteur historiquement caractérisé par une sous-représentation féminine, OneTech considère la diversité des profils et des parcours comme un levier de performance durable, d'innovation et de création de valeur.

Parité femmes / Hommes - 2025
(4948 collaborateurs)

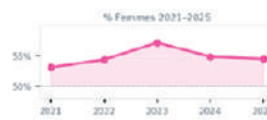
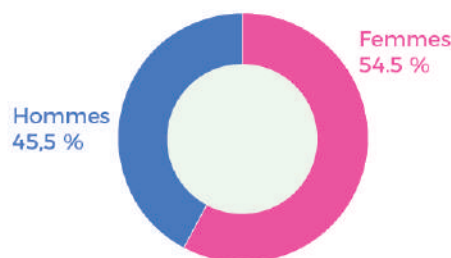


Figure 1 – Répartition H/F 2025

Indicateur	2021	2022	2023	2024	2025
% Femmes	53,1 %	54,4 %	57,2 %	54,9 %	54,5 %
% Hommes	46,9 %	45,6 %	42,8 %	45,1 %	45,5 %
Effectif femmes	2 448	2 552	2 932	2 526	2 697
Effectif hommes	2 162	2 140	2 194	2 075	2 251

Le Groupe est convaincu qu'un environnement de travail équilibré et inclusif favorise la cohésion des équipes, enrichit les perspectives et renforce la capacité d'adaptation et de collaboration au sein de l'organisation. Cette diversité contribue également au développement d'une culture d'entreprise plus ouverte, plus agile et davantage orientée vers l'intelligence collective.

Évolution des effectifs par catégorie 2021-2025

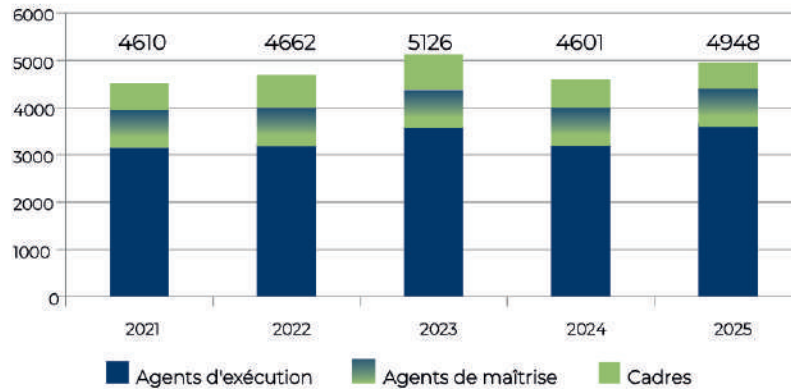


Figure 2 – Évolution des effectifs par catégorie (2021-2025)

Diversité intergénérationnelle levier de performance collective

Au-delà de la parité de genre, OneTech cultive une diversité intergénérationnelle qui constitue un atout stratégique pour la performance industrielle et l'intelligence collective du Groupe. La coexistence de quatre générations au sein des équipes – Génération Z, Millennials, Génération X et Baby-Boomers – nourrit un écosystème où la capacité d'innovation des jeunes talents, l'expertise des profils expérimentés et l'agilité des profils intermédiaires se renforcent mutuellement.

2 013

< 30 ans – Génération Z & Y
40,7 % de l'effectif

Agilité · Digital natif · Innovation

2 592

30-50 ans – Génération X & Y
52,4 % de l'effectif

Expertise · Leadership
Transmission

342

> 50 ans – Génération BB
6,9 % de l'effectif

Mémoire · Mentorat · Excellence

En 2025, la pyramide des âges du groupe OneTech révèle une structure démographique équilibrée et dynamique : près de 41 % des collaborateurs ont moins de 30 ans, garantissant le renouvellement des compétences et l'intégration des nouvelles technologies ; 52 % appartiennent à la tranche 30-50 ans, cœur productif porteur de l'expertise métier et des savoir-faire industriels ; 7 % ont plus de 50 ans, transmetteurs précieux d'une culture d'excellence et d'une mémoire organisationnelle.

Pyramide des âges par genre - OneTech Group 2025 (4 947 collaborateurs)

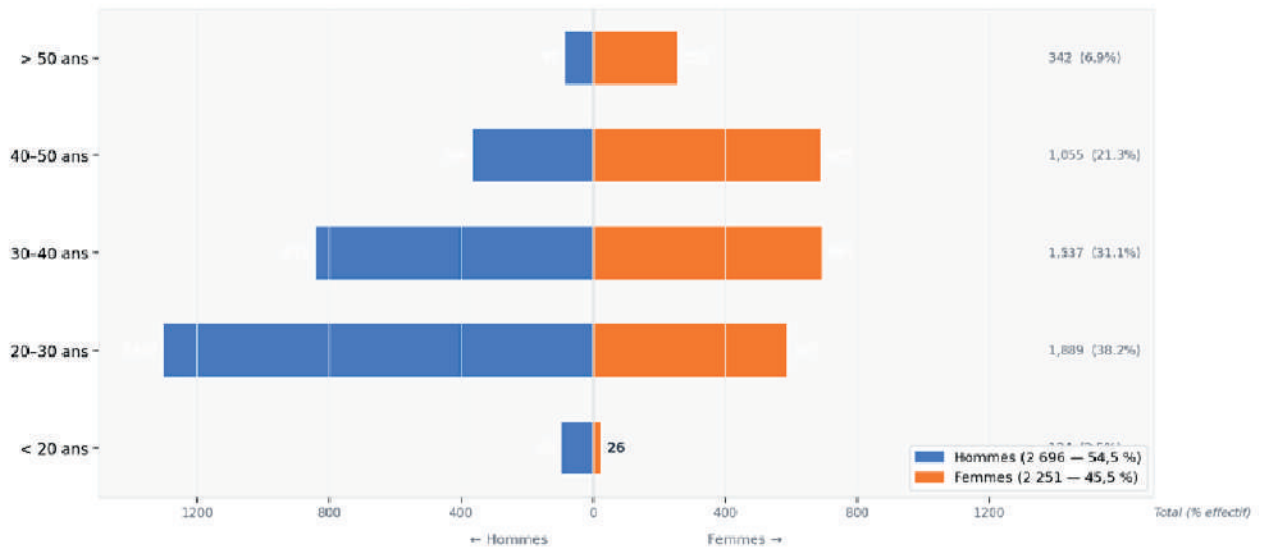


Figure 3 — Pyramide des âges OneTech Group 2025 - Répartition Hommes / Femmes par tranche d'âge

SECTION 3

4. Santé & Sécurité au travail – GRI 403-1-2-5-6-9 / GRI 409



-28,3 %

Taux de fréquence (TF)

Vs 2024

-32,5 %

Taux de gravité (TG)

Vs 2024

0

Accidents mortels

La sécurité des collaborateurs est une valeur non négociable pour OneTech. Le Groupe pilote sa performance sécurité à travers un système de management certifié ISO 45001 : 2018 sur l'ensemble de ses sites, et suit ses indicateurs de fréquence et de gravité des accidents par entité, selon la méthodologie de référence internationale (nombre d'accidents avec arrêt $\times 10^6$ / heures travaillées).

En 2025, le taux de fréquence groupe est en recul de -28,3 % par rapport à 2024 (6,08). Le taux de gravité groupe est lui en baisse de -32,5 % (vs 0,080 en 2024). Ces résultats illustrent l'efficacité des plans d'action sécurité déployés et la montée en maturité de la culture sécurité dans les équipes. 0 accident mortel en 2025. Certification ISO 45001 : 2018 maintenue sur tous les sites.

OneTech Group -Taux de fréquence & Gravité 2024 - 2025

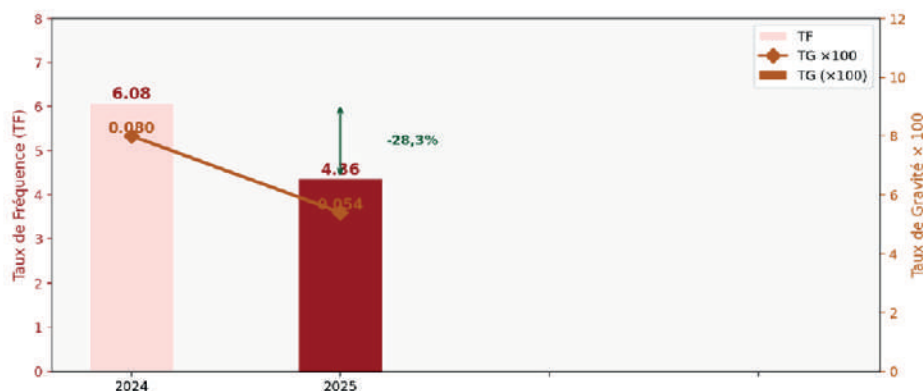


Figure 4 — Évolution TF et TG groupe 2024 - 2025

Politique générale SST

Dans le cadre de son engagement en faveur de la santé, de la sécurité et du bien-être de ses collaborateurs, le Groupe a mis en place une politique générale Santé et Sécurité au Travail (SST). Cette politique définit les principes et les engagements visant à prévenir les risques professionnels, promouvoir une culture de prévention et garantir des conditions de travail sûres et saines pour l'ensemble des collaborateurs. Elle s'appuie sur une démarche d'amélioration continue, la sensibilisation des équipes et le respect des exigences réglementaires en vigueur.

Initiatives déployées en 2025 – Santé Sécurité au travail (SST)

→ Déploiement d'un programme de sensibilisation « Safety Days » : affichages, workshops sécurité interactifs et immersifs grâce à l'utilisation de la Réalité Virtuelle, simulations de chasse aux risques, formations aux 5S...

Quelques photos des ateliers « Safety Days »



Opérations blanches ; incendie et évacuation

Renforcement des formations réglementaires SST : premiers secours, manipulation des produits chimiques, utilisation des EPI

Audits internes croisés entre sites sur les standards ISO 45001 – partage de bonnes pratiques

Révision des analyses de risques (AMDEC) sur les postes à plus forte sinistralité

Revue mensuelle des indicateurs sécurité au Directoire avec plan d'action correctif

Aucun accident mortel n'a été enregistré au sein du Groupe OneTech en 2025.

Promotion de la Santé et Bien-être au travail GRI 403-6

288

dépiſtées au cancer du sein

126

dépiſtées au diabète

Initiatives déployées en 2025 – Qualité de vie et conditions de travail QVCT

Audit ergonomie et QVCT / plan d'action par filiale

Octobre Rose ; journées de sensibilisation, conseils et dépistage

Diabète ; journée de sensibilisation, conseils et dépistage

Atelier Bien être et Nutrition ; entre conseils et bonnes pratiques

Quelques photos des journées de santé



Diabète ; 126 personnes dépistées

Octobre Rose ; 288 femmes dépistées





La formation est un levier central de la stratégie RH du groupe OneTech. À travers ses programmes de formation internes et externes, le Groupe investit dans le développement continu des compétences de ses collaborateurs, en couvrant les dimensions techniques, managériales, de sécurité et environnementales.

En 2025, le Groupe OneTech a dispensé 54 241 heures de formation. Ce volume marque une progression significative de +25,7 % par rapport aux 43 141 heures enregistrées en 2024.

Les femmes ont représenté 32 % du volume total des heures de formation.

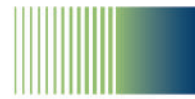
Par ailleurs, 17,3 % des heures de formation ont été consacrées aux thématiques sociales/ environnementales et sociétales, reflétant la volonté du Groupe de renforcer la sensibilisation des collaborateurs aux enjeux du développement durable et de soutenir l'intégration progressive des principes ESG dans ses activités.



54 241

Heures de formation

+25,7 % vs 2024



32 %

Au bénéfice des Femmes



17,3 %

Dédié aux thèmes
environnementaux
et sociaux

Programmes d'amélioration des compétences



En 2025, s'est déroulé la deuxième édition du programme « Ingenuity Award » qui constitue une initiative clé du Groupe OneTech en faveur du développement des jeunes talents et du renforcement de l'employabilité des futurs diplômés. À travers ce programme, le Groupe accompagne chaque année des stagiaires issus de différentes disciplines techniques et technologiques en leur offrant un environnement d'apprentissage favorisant la montée en compétences, l'innovation et l'immersion dans les réalités industrielles.

Encadrés par des équipes expérimentées, les participants de l'année 2025 ont bénéficié d'un accompagnement technique et professionnel leur permettant de développer leurs compétences pratiques, leur capacité d'analyse et leur compréhension des enjeux industriels et technologiques du Groupe.

Au-delà de sa dimension pédagogique, le programme constitue également un véritable levier de détection et d'intégration des talents. OneTech recrute ainsi les profils à fort potentiel, identifiés durant les stages, et les intègre au sein du Groupe, contribuant au renouvellement des compétences et au renforcement durable de son capital humain.

Dans le cadre de sa démarche de responsabilité sociétale, le Groupe poursuit des initiatives d'engagement communautaire visant à générer un impact positif durable au sein des territoires dans lesquels il opère. À travers des actions solidaires, culturelles et citoyennes, le Groupe contribue au renforcement du lien social et à la valorisation du tissu local.

Solidarité & Santé publique

Le Groupe participe, depuis plusieurs années, à des campagnes de don du sang organisées en partenariat avec ses partenaires de longue date, le Centre National de Transfusion Sanguine et le Croissant-Rouge Tunisien. Cette initiative solidaire s'inscrit dans la volonté du Groupe de contribuer activement aux enjeux de santé publique et de promouvoir les valeurs de solidarité et d'engagement citoyen au sein de l'entreprise.

À travers cette mobilisation annuelle, les collaborateurs sont sensibilisés à l'importance du don de sang et encouragés à prendre part à une action à fort impact humain et sociétal. La participation volontaire des équipes témoigne d'une culture d'entreprise fondée sur la responsabilité, l'entraide et la contribution au bien-être collectif.



Artisanat et Inclusion

Convaincu que la création de valeur durable passe également par le renforcement de la cohésion sociale et l'inclusion des populations les plus vulnérables, OneTech Group a organisé, pour la deuxième année consécutive, sa Foire Solidaire dédiée à la solidarité et à l'inclusion économique en partenariat avec les ONG FACE contre l'exclusion et SOS Village d'enfants.

Cette initiative a permis à des artisans, ainsi qu'à des personnes confrontées à des situations de vulnérabilité, de présenter et commercialiser leurs créations auprès des collaborateurs du Groupe. Objets artisanaux, créations textiles, produits faits main et spécialités locales ont ainsi été mis à l'honneur, offrant à leurs créateurs une opportunité de visibilité, de valorisation de leur savoir-faire et de génération de revenus complémentaires.

Quelques photos de la 2ème édition
de la FOIRE SOLIDAIRE



Promotion de l'Art & de la Culture



Convaincu du rôle essentiel de l'Art et de la Culture dans le développement social et le renforcement du lien social, le Groupe a soutenu, pour la deuxième année consécutive, l'exposition photographique « Petit pays je t'aime beaucoup ». Cette initiative culturelle met en lumière la richesse du patrimoine tunisien, la diversité des territoires ainsi que les regards et récits qui façonnent l'identité du pays.

À travers ce soutien, le Groupe contribue à la promotion d'une image positive et inspirante de la Tunisie tout en participant au renforcement du sentiment d'appartenance et de fierté collective. Cette démarche traduit également la volonté du Groupe d'encourager les initiatives artistiques porteuses de sens, favorisant l'expression créative, le dialogue culturel et l'accès à l'art.

Quelques photos de la 2ème édition





Indicateur	2024	2025	Variation	GRI
Effectif total	4 601	4 948	+7,5 %	GRI 2-7
% Femmes	54,9 %	54,5 %	-0,4 pt	GRI 405-1
TF accidents	6,08	4,36	-28,3 %	GRI 403-9
TG accidents	0,080	0,054	-32,5 %	GRI 403-9
Accidents mortels	0	0	=	GRI 403-9
Heures formation	43 141	54 241	+25,7 %	GRI 404-1

SECTION 4

Gouvernance

CA · Éthique · Protection données

GRI 2-9 / 205 / 418

Notre approche de la gouvernance

La gouvernance du Groupe OneTech repose sur des principes d'indépendance, de transparence et de responsabilité. Le Groupe s'est doté d'une structure de gouvernance à deux niveaux, Conseil d'Administration et Directoire, qui assure une séparation claire entre les fonctions de surveillance et de direction exécutive. Cette architecture, déployée de manière homogène dans l'ensemble des filiales, garantit la cohérence des pratiques de gouvernance à l'échelle du Groupe et constitue le socle de notre crédibilité vis-à-vis de nos parties prenantes : actionnaires, marchés export, partenaires financiers et régulateurs.

Performance gouvernance 2025 – Vue d'ensemble

Administrateurs indépendants (OTH) 2 au niveau de la holding Séparation DG / Président ✓	Femmes au CA (OTH) 2 dont 1 indépendante Présence des directrices femmes dans les CA filiales	Code éthique & Anti-corruption Oui déployé groupe	ISO 27001 Protection des données Certifié Audits annuels 0 violations
--	--	---	---

64

SECTION 4

1. Structure du Conseil d'Administration – GRI 2-9 / GRI 2-12



Le Conseil d'Administration de OneTech Holding (OTH) est composé de 10 administrateurs, avec une séparation formelle et effective entre les fonctions de Président du Conseil d'Administration et de Directeur Général. Cette séparation, actée à tous les niveaux du Groupe, est une garantie essentielle d'équilibre des pouvoirs et d'indépendance du contrôle.

Le Conseil d'Administration s'appuie sur des comités permanents, notamment un comité d'audit présent dans chaque filiale, dont la composition inclut systématiquement au moins un administrateur et une femme. Ces comités assurent la supervision des risques financiers et de conformité du Groupe.

Filiales du groupe	
Administrateur indépendant	≥ 1 par filiale
Femme au CA (filiales)	≥ 1 par filiale
Directrice financière femme	Quasi-totalité des filiales
Femmes comités d'audit	≥ 1 par comité permanent
Séparation DG / Président	✓ Toutes filiales

OneTech Holding (OTH)	
Nombre d'administrateurs	10
Administrateurs indépendants	2
Femmes au CA	2 (dont 1 indépendante)
Représentant actionnaires minoritaires	1
Séparation DG / Président	✓ Oui
Comité d'audit	✓ Oui
Directoire groupe	1 femme / 6 membres

La présence d'administrateurs indépendants constitue un atout différenciant du groupe OneTech. Cette indépendance renforce la qualité du contrôle et la crédibilité du Groupe auprès de ses partenaires financiers et clients internationaux.



OneTech a formalisé son engagement éthique à travers un Code de Bonne Conduite et d'Éthique applicable à l'ensemble du Groupe. Ce code couvre les principes d'intégrité dans les affaires, la lutte contre la corruption, la protection des lanceurs d'alerte et les règles de conduite des collaborateurs avec les parties prenantes externes.

Les principes d'éthique

- Le respect des droits fondamentaux : Nous garantissons la dignité, les droits et le respect de toutes les personnes avec lesquelles nous interagissons.
- La transparence : Nous agissons de manière honnête et ouverte, en fournissant des informations claires et précises à nos partenaires, clients et collaborateurs.

• La responsabilité :

Nous assumons pleinement nos actes et décisions, en veillant à minimiser les impacts négatifs sur nos parties prenantes et notre environnement.

L'intégrité et la lutte contre la corruption

- Refus des avantages illégitimes
- Conformité avec les lois anti-corruption Mécanismes de signalement : Nous avons mis en place des canaux sécurisés et confidentiels pour permettre à nos collaborateurs et partenaires de signaler tout acte suspect ou non éthique.

Le principe de la légalité

- Conformité juridique
- Formation continue pour être informés des évolutions législatives et des bonnes pratiques nécessaires pour rester en conformité.

Application stricte des normes internes

En complément des lois, nous appliquons des politiques internes strictes qui vont souvent au-delà des exigences légales pour garantir des pratiques exemplaires.



Dans un environnement de plus en plus numérisé, la protection des données personnelles et la cybersécurité constituent des enjeux stratégiques pour OneTech, dont les activités impliquent le traitement de données sensibles de clients, de collaborateurs et de fournisseurs internationaux.

Le Groupe est certifié ISO 27001 sur son périmètre Système d'Information, attestant de la maturité de son Système de Management de la Sécurité de l'Information (SMSI). Une politique de confidentialité des données est formalisée et déployée, en conformité avec les réglementations en vigueur en Tunisie et dans les pays d'exportation.

Politique confidentialité des données	✓ Existante	Groupe entier
Certification ISO 27001	✓ Certifié	Périmètre SI groupe
Violations de données déclarées	0 violation	Exercice 2025
Réclamations vie privée clients	0 réclamation	Exercice 2025
Formation cybersécurité collaborateurs		Groupe entier

SECTION 4

4. Engagement des parties prenantes – GRI 2-29 / GRI 3-1



La relation avec les parties prenantes est au cœur de la démarche de gouvernance responsable de OneTech. Le Groupe identifie et entretient un dialogue structuré avec l'ensemble de ses parties prenantes clés, en adaptant les modalités et la fréquence des échanges à la nature de chaque relation.

Parties prenantes	Modalités d'engagement	Fréquence	Canaux principaux
investisseurs	Assemblées générales, publications financières,	Annuel / continu	AG, rapport annuel, Site Web rubrique Investisseur
Clients internationaux	Audits clients, réunions de performance, portail EDI	Continu	Visites site, rapports qualité
Collaborateurs	CODIR, enquêtes satisfaction, comités syndicaux, commission consultatives d'entreprise CCE	Mensuel / annuel	Réunions, Plateforme RH
Fournisseurs	Évaluations Sociales, réunions de revue, accords-cadres	Annuel	Audits, portail achats
Régulateurs (ANPE, INNORPI...)	Déclarations réglementaires, audits de conformité	Périodique	Rapports officiels, visites de terrain
Communautés locales	Programmes solidaires, partenariats éducatifs	Continu	Associations, écoles primaires, universités, centres de formation, orphelinats, maisons de retraite
Établissements financiers	Reporting ESG, questionnaires dédiés	Périodique	Rapports, réunions bilatérales

SECTION 4

5. Certifications & conformité réglementaire



La performance environnementale de OneTech s'appuie sur un socle de certifications internationalement reconnues, déployées sur l'ensemble des sites de production du Groupe.

Certification	Périmètre	Objet	Statut
ISO 14001 : 2015	Tous sites	Système de management environnemental	Certifié — audits annuels de surveillance
ISO 45001 : 2018	Tous sites	Santésécurité au travail	Certifié — audits annuels de surveillance
ISO 27001 : 2022	Tous sites	Protection des données et cybersécurité	Certifié — audits annuels de surveillance

SECTION 4
6. Reporting ESG – GRI 2-26 / GRI 2-27



OneTech publie un rapport de durabilité annuel à l'adresse de ses parties prenantes financières et institutionnelles. Ce rapport V2 marque une étape significative dans la maturité ESG du Groupe, avec l'adoption du référentiel GRI Standards 2021 ainsi que du guide ESG du CMF / BVMT comme cadre de référence principal.

Indicateur	Statut 2024	Statut 2025
Publication rapport ESG	✓ Oui VI	✓ Oui (présent rapport V2)
Référentiel GRI Standards 2021	✓ Adopté (with reference)	✓ Adopté (with reference)
Guide ESG du CMF / BVMT	✓ Oui	✓ Oui
Alignement CSRD / ESRS	Non	Initiation - Veille
Indice de contenu GRI (Content Index)	Non	✓ Publié

SECTION 4
7. Synthèse de la gouvernance



Indicateur	Statut 2025	GRI
Séparation DG / Président CA	✓ Toutes entités	GRI 2-9
% Administrateurs indépendants (OTH)	20 % (2/10)	GRI 2-9
% Femmes au CA (OTH)	20 % (2/10)	GRI 2-9
Comité ESG dédié au CA	À créer	GRI 2-12
Code éthique	Oui	GRI 205-2
Protection données (ISO 27001)	✓ Certifié	GRI 418-1
Violations données déclarées	0	GRI 418-1
% fournisseurs évalués ESG	Partiel	GRI 308-1
Rapport de durabilité publié	✓ Oui	GRI 2-3

La création d'un Comité ESG au niveau du Conseil d'Administration est la priorité pour 2026. Ce comité, composé d'au moins un administrateur indépendant, supervisera la stratégie ESG du Groupe, validera les objectifs annuels et assurera le lien entre performance extra-financière et décisions stratégiques. Il constituera également le canal de reporting ESG au CA, alignant OneTech sur les meilleures pratiques internationales en termes d'Environnement, Social et Gouvernance.

SECTION 5

Index GRI

Référentiel GRI Standards 2021



Code GRI	Divulgateur	Pilier	Section	Données publiées / Notes
GRI 2-1	Détails de l'organisation	Universel	Intro	Raison sociale, pays, secteurs — couvert
GRI 2-2	Entités incluses dans le rapport	Universel	Intro	Périmètre consolidé groupe
GRI 2-3	Période, fréquence et point de contact	Universel	Intro	Exercice 2025 — publication annuelle
GRI 2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations	Universel	Intro	Activités décrites
GRI 2-7	Employés	Universel	Social § 2	4 948 collaborateurs, évolution 2021-2025
GRI 2-9	Structure de gouvernance & composition	Universel	Gouv. §1	CA 10 membres OTH, 2 indép., 2 femmes, séparation DG/Président
GRI 2-23	Politiques d'engagement	Universel	Intro	Alignement et adhésion aux 10 principes du Global Compact des Nations Unies
GRI 2-26	Mécanismes de conseil et préoccupations éthiques	Universel	Gouv. § 2	Code éthique existant — code de conduite des affaires existant
GRI 2-27	Conformité aux lois et réglementations	Universel	Gouv. § 6	Conformité ISO active(14001/45001/27001)
GRI 2-28	Adhésion à des associations/ initiatives	Universel	Intro	Adhésion au Global compact des NU ainsi qu'au programme IESG de la BVMT/IFC
GRI 2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Universel	Gouv. § 4	7 groupes identifiés avec modalités, fréquence et canaux
GRI 102	Politique générale Environnement	Environnement	Env. §1	Politique générale Environnement existante
GRI 302-1	Consommation énergétique interne	Environnement	Env. § 2	-1,8 % vs 2024 — 10 initiatives documentées
GRI 302-3	Intensité énergétique	Environnement	Env. § 2	Projet Photovoltaïque — Mix énergétique
GRI 302-4	Réduction de la consommation d'énergie	Environnement	Env. § 2	-1,8 % vs 2024 — 10 initiatives documentées
GRI 303-1	Interactions avec l'eau comme ressource	Environnement	Env. § 3	-6,2 % vs 2024
GRI 305-1	Émissions GES directes — Scope 1	Environnement	Env. § 4	total S1+S2 2025 — - 4,2 % vs 2024
GRI 305-2	Émissions GES indirectes énergie — Scope 2	Environnement	Env. § 4	total S1+S2 2025 — - 4,2 % vs 2024

Code GRI	Divulcation	Pilier	Section	Données publiées / Notes
GRI 305 -5	Réduction des émissions GES	Environnement	Env. § 4	-4,2% vs 2024 — scope 1 & 2
GRI 306 -4	Déchets non destinés à l'élimination	Environnement	Env. § 5	Valorisation à 100%
GRI 306 -5	Déchets destinés à l'élimination	Environnement	Env. § 5	Taux de traitement : 46 % (+24 % vs 2024)
GRI 103	Lutte contre la discrimination	Social	Social §1	Politique sociale
GRI 403-1	Système de management S&ST	Social	Social § 4	ISO 45001:2018 certifié — audits annuels de surveillance
GRI 403-2	Identification des dangers et gestion des risques	Social	Social § 4	AMDEC par poste
GRI 403-5	Formation des travailleurs sur la S&ST	Social	Social § 4	Formation sécurité opérations blanches, safety days...
GRI 403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Social	Social §4	Actions QVCT (journées de sensibilisation, dépistage cancer du sein, formation santé & sécurité, initiatives de bien-être et ergonomie)
GRI 403-9	Accidents du travail	Social	Social § 4	TF : 4,36 (-28,3 %) — TG : 0,054 (-32,5 %) — 0 accident mortel
GRI 404-1	Heures de formation par employé	Social	Social § 5	54 241 h totales 2025 — ventilation H/F
GRI 404-2	Programmes d'amélioration des compétences	Social	Social § 5	Parcours integration, Ingenuity award...
GRI 405-1	Diversité des organes et des employés	Social	Social § 3	54,5 % femmes (global)
GRI 409	Politique Générale SST	Social	Social § 4	Politique générale Santé Sécurité au travail existante
GRI 413 -1	Opérations avec engagement des communautés	Social	Social § 6	don du sang, partenariats éducatifs, partenariats pour l'Art et la Culture
GRI 418 -1	Plaintes fondées relatives à la vie privée	Gouvernance	Gouv. § 3	0 violation, 0 réclamation 2025
GRI 418 -2-3	Protection des données et cybersécurité	Gouvernance	Gouv. § 3	ISO 27001 certifié

